



ПРАВИТЕЛЬСТВО САНКТ-ПЕТЕРБУРГА
Комитет по образованию
Администрация Центрального района
Государственное бюджетное учреждение дополнительного образования
Центр внешкольной работы с детьми, молодежью и взрослыми
Центрального района Санкт-Петербурга

СОГЛАСОВАНО

Начальник отдела образования
администрации Центрального района СПб
_____ Н.Г.Симакова
«01» сентября 20__ года

УТВЕРЖДАЮ

Директор ГБУ ДО ЦВР
Центрального района СПб
_____ В.А. Педан
«01» сентября 20__ года

ПОЛОЖЕНИЕ

**о районном методическом объединении руководителей отделений
дополнительного образования детей, созданных на базе
государственных бюджетных общеобразовательных учреждений
Центрального района Санкт-Петербурга**

1. Общие положения

1.1. Настоящие Положение регулирует деятельность районного методического объединения руководителей отделений дополнительного образования детей, созданных на базе государственных бюджетных общеобразовательных учреждений Центрального района Санкт-Петербурга.

1.2. Районное методическое объединение руководителей отделений дополнительного образования детей, созданных на базе государственных бюджетных общеобразовательных учреждений Центрального района Санкт-Петербурга (далее - РМО руководителей ОДОД) организуется на базе государственного бюджетного учреждения дополнительного образования Центра внешкольной работы с детьми, молодёжью и взрослыми Центрального района Санкт-Петербурга (далее – ГБУ ДО ЦВР Центрального района СПб) и осуществляет методическое сопровождение деятельности отделений дополнительного образования детей, созданных на базе государственных бюджетных общеобразовательных учреждений Центрального района Санкт-Петербурга.

1.3. РМО руководителей ОДОД осуществляет свою деятельность на основании Федерального закона от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Указов и Распоряжений Президента РФ, Постановлений и Распоряжений федерального и регионального уровня.

1.4. Положение о РМО руководителей ОДОД определяет цель, задачи, организацию и основное содержание деятельности методического объединения, функции руководителя РМО руководителей ОДОД, а также регламентирует права и обязанности членов методического объединения.

1.5. Деятельность РМО руководителей ОДОД способствует повышению качества дополнительного образования Центрального района Санкт-Петербурга через создание условий для взаимодействия педагогических работников, обмен педагогическим опытом, координацию методической и педагогической деятельности, повышение профессиональной компетентности и личностного потенциала педагогических работников, расширение конкурсного движения и совершенствование системы воспитательных мероприятий для учащихся образовательных учреждений Центрального района Санкт-Петербурга.

2. Цель и задачи и функции РМО руководителей ОДОД

2.1. Целью РМО руководителей ОДОД является:

- содействие функционированию и развитию дополнительного образования детей Центрального района, а также повышению качества дополнительного образования детей и воспитательной системы района через создание единого образовательного пространства, способствующего развитию профессиональной компетентности педагогических работников системы дополнительного образования детей Центрального района Санкт-Петербурга;
- координация деятельности руководителей отделений дополнительного образования детей, созданных на базе государственных бюджетных общеобразовательных учреждений Центрального района Санкт-Петербурга;
- увеличение доли охвата детей дополнительным образованием в Центральном районе Санкт-Петербурга.

2.2. Основные задачи РМО руководителей ОДОД:

- содействие реализации государственной политики в области дополнительного образования детей и развитию районной системы дополнительного образования детей;
- увеличение доли охвата детей дополнительным образованием в Центральном районе Санкт-Петербурга;
- мотивация педагогических работников к повышению профессионального роста и качества профессиональной деятельности;
- организация деятельности педагогических работников районной системы дополнительного образования детей по освоению новых форм и методов обучения и воспитания;
- разработка и совершенствование программного обеспечения образовательного процесса;

- организационно-методическое сопровождение районных конкурсов, смотров, соревнований, выставок и т.д., организуемых в соответствии с планом деятельности РМО руководителей ОДОД;
 - оказание методической помощи и поддержка руководителей и педагогических работников ОДОД в период аттестации и участия в конкурсах педагогических достижений;
 - формирование банка данных методической продукции, в том числе изучение, обобщение и распространение материалов;
 - диагностика уровня информационно-методических потребностей руководителей и педагогических работников ОДОД района;
- 2.3. Реализация задач РМО ОДОД осуществляется посредством выполнения следующих функций:
- координационная;
 - методическая;
 - информационная;
 - организационно-массовая;
 - аналитическая;
 - исследовательская.

3. Руководитель РМО руководителей ОДОД

3.1. Руководитель РМО руководителей ОДОД назначается приказом директора ГБУ ДО ЦВР Центрального района СПб из числа педагогических работников ГБУ ДО ЦВР Центрального района СПб по согласованию с начальником отдела образования администрации Центрального района Санкт-Петербурга.

3.2. Квалифицированные требования к руководителю РМО руководителей ОДОД:

- высшее или среднее специальное образование,
- высшая квалификационная категория,
- опыт работы по данному направлению деятельности не менее трех лет.

3.3. Функции руководителя РМО руководителей ОДОД:

- организация деятельности РМО руководителей ОДОД в соответствии с поставленными целью и задачами и утверждённым ежегодным планом;
- консультирование участников РМО руководителей ОДОД по вопросам профессиональной деятельности;
- организация и проведение районных профессиональных конкурсов, мероприятий для педагогических работников и учащихся ГОБУ Центрального района Санкт-Петербурга;
- перспективное планирование деятельности РМО руководителей ОДОД;
- разработка нормативных документов, регламентирующих деятельность РМО руководителей ОДОД, в том числе: ежегодное планирование, ежемесячное планирование, протоколы совещаний участников РМО руководителей ОДОД, приказы, положения;
- организация и проведение районных информационно-аналитических совещаний, методических семинаров, семинаров-практикумов, для участников РМО руководителей ОДОД и педагогических работников системы дополнительного образования детей Центрального района;
- координация деятельности участников РМО руководителей ОДОД по изучению, обобщению и распространению передового педагогического опыта;
- формирование базы данных о кадровом и программно-методическом обеспечении ОДОД Центрального района;
- анализ деятельности РМО руководителей ОДОД за учебный год;
- формирование и предоставление в отдел образования администрации Центрального района ежегодного отчёта по итогам деятельности РМО руководителей ОДОД;
- разработка и представление в отдел образования администрации Центрального района предложений по итогам анализа деятельности РМО руководителей ОДОД по стабилизации и развитию дополнительного образования детей в рамках деятельности ОДОД Центрального района;

4. Организация деятельности РМО руководителей ОДОД

4.1. Участниками РМО руководителей ОДОД являются руководители отделений дополнительного образования детей государственных бюджетных общеобразовательных учреждений Центрального района, назначенные приказом директора общеобразовательного учреждения.

4.2. РМО руководителей ОДОД собирается не реже одного раза в месяц.

4.3. Место работы РМО руководителей ОДОД определяется по согласованию с администрацией учреждения в соответствии с планом деятельности РМО руководителей ОДОД.

4.4. Постоянный день и время сбора участников РМО руководителей ОДОД определяется в начале учебного года руководителем РМО руководителей ОДОД по согласованию с участниками РМО руководителей ОДОД.

4.5. В качестве формы работы РМО руководителей ОДОД могут быть использованы такие формы как:

- инструктивные и организационные совещания по вопросам деятельности РМО руководителей ОДОД;

- семинары, круглые столы, конференции, творческие мастерские, экскурсии, встречи, мастер-классы, консультации, творческие отчёты педагогических работников, открытые уроки, занятия, методические дни и т.д.;

4.6. В качестве базового информационно-методического фонда РМО руководителей ОДОД выступает методический кабинет ГБУ ДО ЦВР Центрального района СПб.

5. Содержание деятельности

5.1. Обеспечение реализации плана деятельности РМО руководителей ОДОД;

5.2. Изучение нормативно-правовых документов, регламентирующих дополнительное образование детей на федеральном, региональном и районном уровне;

5.3. Обеспечение сотрудничества ГБОУ Центрального района в рамках системы дополнительного образования детей, в том числе при совместном проведении воспитательных мероприятий для учащихся, обмене педагогическим и методическим опытом, посещениях семинаров, конференций и т.д.;

5.4. Изучение, обобщение и представление педагогического и методического опыта отделений дополнительного образования детей ГБОУ района, а также создание районного банка данных актуального опыта;

5.5. Обеспечение совершенствования и актуализации программного и учебно-методического материала отделений дополнительного образования детей ГБОУ Центрального района;

5.6. Анализ деятельности отделений дополнительного образования детей ГБОУ Центрального района, формирование рекомендаций на основе анализа;

5.7. Формирование отчёта деятельности РМО отделений ОДОД за учебный год.

6. Права и обязанности членов РМО руководителей ОДОД

6.1. Члены РМО руководителей ОДОД имеют право:

- участвовать во всех мероприятиях, проводимых РМО руководителей ОДОД;

- обсуждать вопросы, относящиеся к образовательной деятельности района в части дополнительного образования детей;

- вносить предложения по совершенствованию дополнительного образования детей в общеобразовательных учреждениях Центрального района;

- вносить предложения руководителю РМО руководителей ОДОД по совершенствованию деятельности методического объединения руководителей ОДОД;

- рекомендовать к публикации материалы об инновационном педагогическом опыте, накопленном в рамках деятельности РМО руководителей ОДОД;
- вносить предложения при формировании перспективного плана деятельности РМО руководителей ОДОД;
- принимать участие в подведении итогов деятельности РМО руководителей ОДОД за учебный год.

6.2. Члены РМО обязаны:

- участвовать в заседаниях РМО руководителей ОДОД;
- стремиться к повышению уровня профессионального мастерства, обеспечивающего высокое качество дополнительного образования детей Центрального района;
- соблюдать правовые, нравственные и этические нормы, следовать требованиям профессиональной этики;
- нести ответственность за принятие и выполнение решений, входящих в компетенцию членов РМО руководителей ОДОД и не противоречащих законодательству Российской Федерации.